

Vorarlberg AUFBAUKURS 2021



Professionelle systemische Fortbildung für Beratung & Coaching in Österreich

Diplomlehrgang

Systemische Beratung & Coaching

Mai - Okt 2021

Systemische
Beratung &
Coaching

unternehmen.lernen.entwickeln.



Zertifiziertes Ausbildungsinstitut für
Psychologische Beraterinnen und Berater



Akkreditiertes ECA Lehr-Institut
European Coaching Association e.V.

Fundiert & Innovativ.

„Wir bauen auf den systemischen Vorerfahrungen unserer TeilnehmerInnen auf, fördern vernetztes Denken und experimentieren mit bewährten und neuen Coaching- und Beratungstechniken.“

Lehrgangleitung: Christine Amon-Feldmann

Die Vision: Systemisches Denken begünstigt Entwicklung nachhaltig

Ob bei besonderen Herausforderungen, komplexen Umstrukturierungen, einfachen Entscheidungen oder für alltägliche Fragen - beruflich oder privat: Personen unterschiedlicher Hierarchiestufen und aus allen Branchen nutzen beinahe schon selbstverständlich die Begleitung durch Coaches oder BeraterInnen. Viele Führungskräfte, TrainerInnen, Moderatoren sowie Personal- und OrganisationsentwicklerInnen setzen auf systemische Konzepte in ihrer Arbeit. Und in Unternehmen werden immer öfter interne Angebote für Coaching, Mentoring, Mediation oder für interne Beratung aufgebaut.

Ziel der Begleitung durch systemische Beratung und Coaching ist es, neue Wege zu gehen und zum Beispiel durch den Wechsel der Perspektive oder die so genannte 'Hubschrauberperspektive' Prozesse menschlicher Interaktion besser überblicken und reflektieren zu können.

Neue Perspektiven bringen zweifelsohne neue Lösungsansätze und Denkmuster, weshalb die Tätigkeit von systemischen Coaches und BeraterInnen in vielerlei Hinsicht eine wertvolle Bereicherung für ein System in kritischen Phasen sein kann - ob bei persönlichen Problemen, Teamkonflikten oder in Führungsfragen.

Ziel der Ausbildung: In komplexen Situationen professionell beraten und coachen können - in Teams und mit Einzelpersonen.



Unsere TeilnehmerInnen: Menschen mit Praxis, die in Zusammenhängen denken

Sie stehen im Berufsleben und finden immer wieder Situationen vor, in denen Menschen zu Ihnen kommen, um ihr Herz auszuschütten. Sie hören gerne zu und geben den einen oder anderen Rat. Manchmal scheinen diese gut gemeinten (eigenen) Ideen jedoch nicht 'anzukommen'. Dennoch erleben sie sich dabei als engagierte Führungskraft, BeraterIn oder HelferIn.

Oder: Als Führungskraft, TeamleiterIn oder Personalverantwortliche kommen Ihnen konventionelle Tools für Führung und Mitarbeiterentwicklung oft nur wenig wirksam vor, nutzen sich ab oder sie empfinden diese als zu direktiv und manipulativ. Gleichzeitig proklamieren Unternehmen flachere Hierarchien, weniger Machtdenken, Netzwerkarbeit und Projektteams.

Systemische Kompetenz in Beratung & Coaching ist für Menschen die...

- sich persönlich weiter entwickeln und anderen dadurch neues Vorbild sein möchten.
- komplizierte und komplexe Vorgänge menschlicher Kommunikation und Zusammenarbeit besser (beg)leiten wollen.
- eine außergewöhnliche Ausbildung mit professionellen LehrtrainerInnen suchen.

Format & Qualität: Von Profis für Profis

Dieser Diplomlehrgang ist eine Ausbildung zum Erwerb professioneller Coaching- und Beratungskompetenzen für Menschen mit Berufspraxis und Lust, sich weiter zu entwickeln. Die Teilnehmenden arbeiten in kleinen Gruppen, im Plenum und in selbstorganisierten Peergroups unter Anleitung erfahrener Referenten. Unterschiedliche Formate wie Theorie-Inputs, Übungen, Reflexion, echte Coachings und Supervision erlauben eine vielschichtige Auseinandersetzung mit dem Stoff.

Der Diplomlehrgang besteht aus zwei Phasen: Grundkurs und Aufbaukurs. Jede Phase beinhaltet jeweils 5 Module und kann als ein in sich geschlossener Ausbildungsteil besucht werden. Beide Teile enden mit einem entsprechenden Zertifikat bzw. Diplom. Je nach Vorerfahrung können praktizierende Coaches und BeraterInnen auch direkt in den Aufbaukurs einsteigen.

Dieser Diplomlehrgang wird nach den Kriterien der ECA (Deutscher Berufsverband, European Coaching Association e.V.) durchgeführt. Die AbsolventInnen des Aufbaukurses erhalten unser Diplom und sie erwerben die Qualifikation für die Lizenzierung zum/zur ECA Coach. Je nach Berufserfahrung und Coaching-Praxis ist eine Anerkennung als „ECA Coach Basic Level“ oder als „ECA Coach Advanced Level“ möglich.

MODUL 1: Coaching aus der Sicht der Organisationsentwicklung und Tools

Ziel: Einsatzgebiete für Coaching in der Organisationsentwicklung (OE) zuordnen können und weitere Tools für Coaching-Themen in Organisationen erlernen.

- Positionierung von Coaching im OE-Kontext
- Wertecoaching für Einzelcoachings und als Angebot in Organisationen
- Erweiterte Techniken für systemisches Coaching und Teamcoaching

MODUL 2: Coaching in heiklen Situationen mit Techniken aus dem Konfliktmanagement

Ziel: Konfliktlösungstechniken für Coaching nutzen.

- Wie unterschiedliche Werte, Ziele und Wirklichkeiten zum Konflikt führen
- Wirksame systemische Tools aus Mediation und Konfliktbewältigung
- Erweiterte Fragetechniken für die Kommunikation in „heißen“ Phasen

MODUL 3: Handlungsorientiertes Lernen mit Methoden zur Gestaltung von Teamprozessen und der Abgleich mit der eigenen Coachingpersönlichkeit

Ziel: Kreative und handlungsorientierte Methoden für die Gestaltung von Teamprozessen kennen und deren Einsatz in der eigenen Praxis planen können.

- Kreative, handlungsorientierte Methoden kennenlernen und einüben
- Reflexion der angewendeten Methoden in Bezug auf die Praxis
- Abgleich der Methoden mit der eigenen Coaching-Persönlichkeit

MODUL 4: Elemente aus dem hypno-systemischen Coaching in der Einzel- und Teamarbeit nutzen

Ziel: Aufmerksamkeitsfokussierung und Trancephänomene zur Lösungsgestaltung in der Kommunikation mit Auftraggebern und Kunden wirksam einsetzen.

- Typische Sprachmuster und Tools der hypno-systemischen Arbeit
- Metaphern und Geschichten mit kreativen Lösungselementen anreichern
- Systemische Choreografien, Rituale und Symbole im Coaching einsetzen

MODUL 5: Diplom-Projektarbeit und Spezialthemen in Systemischer Beratung & Coaching

Ziel: Die Teilnehmenden meistern Spezialfälle der Prozessbegleitung professionell.

- Ergänzende Interventionstechniken (aus angrenzenden Fachbereichen).
- LEHRGANGSABSCHLUSS: Präsentation der Projektarbeiten, Diplomverleihung und gemeinsame Reflexion der Lernprozesse.

Universell & Umsetzbar.

„Systemisches Denken hilft mir in der täglichen Praxis neue Lösungen mit meinen Klienten zu kreieren. Will man das auch bei Teams und Organisationen anwenden, bietet sich dieser praxisorientierte Aufbaukurs an.“

Peter Vogl, Absolvent



Christine Amon-Feldmann, MA

Systemische Coach, Org.-Entwicklerin, Lehr-Coach ECA, Körper-u. Hypno-Coach, LSB, Mediatorin, Supervisorin.

Lehrgangsleitung, Geschäftsführerin „the green field“



Christian K. Mang, MBA

Systemischer Coach und Org.Berater, Lehr-Coach ECA, LSB, Hypno-Coach, Supervisor.

Geschäftsführer „the green field“



Mag.ª Margit Kühne-Eisendle

Systemische Coach & Lehrcoach, Supervisorin & Lehrsupervisorin, LSB, Org.Entwicklerin, Gestaltpädagogin.

Lehrtrainerin für GestaltSystemisches Beraten.

Wertschätzend & Lösungsfokussiert.

Unsere AbsolventInnen besitzen die Fertigkeiten und Werkzeuge, um - basierend auf einer systemisch-konstruktivistischen Haltung - ihre eigenen und die Potenziale anderer zu entwickeln, konkrete Ziele zu erreichen und Veränderungen zu begleiten: In der Wirtschaft und im Privatleben.

Termine

MODUL 1:	14 - 16 Mai 2021
MODUL 2:	11 - 12 Jun 2021
MODUL 3:	01 - 02 Jul 2021
MODUL 4:	27 - 28 Aug 2021
MODUL 5:	30 Sep - 01 Okt 2021
Supervision:	nach Absprache
Coachings:	nach Absprache

Anmeldeschluss

30.04.2021

Umfang, Dauer, Zeiten

11 Seminartage / 5 Module (88 Std.)
(Bildungshaus St. Arbogast, 6840 Götzis)
+ Selbständige Peergroup-Arbeit (16 Std.)
+ Gruppensupervision (2 Halbtage)
+ Gruppenselbsterfahrung (1 Tag)
+ 2 Einzelcoachings/Selbsterf. (à 90 Min.)
Zeiten: 1. Tag jew. 10-18 Uhr, 2./3. Tag jew. 9-17 Uhr. Das Curriculum umfasst 115 Stunden. Anrechenbar für LSB, qualifiziert AbsolventInnen zur Lizenzierung als ECA-Coach (Deutsch. Berufsverband).

Kosten & Stornos

€ 2.900,- Frühbucher bis 31.03.2021
€ 3.300,- Normalpreis ab 01.04.2021
Umsatzsteuerfrei gemäß § 6/1/Zi 11a UStG.
Bei gleichzeitiger Buchung von Grund- u. Aufbaukurs nur € 5.500,-
Inkludiert sind alle Tage, sämtl. Unterlagen, Coachings, Supervision, Pausensnacks. Nicht inkludiert: Reisekosten, Nächtigungen, Mittagessen.
Stornos bitte nur schriftlich. Kosten nach 02.04.2021: 50 % (6 Wochen), nach 23.04.2021: 100 % (3 Wochen).

Voraussetzungen zur Teilnahme

Gute Kenntnisse von Coaching sind maßgeblich, vorhandene systemische Qualifikationen werden anerkannt. Auch andere „Schulen“ sind möglich und wir freuen uns auf QuereinsteigerInnen! Ein persönliches Vorgespräch ist obligat.

Kriterien für den Abschluss

Prinzipiell sind die durchgehende ganztägige Teilnahme und die Mitarbeit in allen Modulen erforderlich. In Ausnahmefällen können versäumte Tage durch individuelles Nacharbeiten eingebracht werden. Wir verlangen:

- Anwesenheit von min. 72 Std. (9 aus 11 Lehrgangstagen).
- Nachweis von min. 16 Std. selbständiger Peergroup-Arbeit.
- Erfolgreiche Präsentation einer Projektarbeit (Modul 5).

Die LehrtrainerInnen

Das Team der LehrtrainerInnen setzt sich aus hoch ausgebildeten und erfahrenen Persönlichkeiten unterschiedlicher Fachbereiche zusammen, welche alle mit Überzeugung der systemischen Grundhaltung folgen. Wir sind auf Kongressen und Tagungen regelmäßig aktiv tätig und bringen aktuelle Entwicklungen aus der Forschung direkt in die Curricula ein.

the green field - Systemische Beratung & Coaching

Ist ein Beratungs- und Weiterbildungsunternehmen mit ganzheitlich-systemischem Beratungs- und Entwicklungsansatz, welches die Lern- und Entwicklungsfähigkeit von Organisationen, Teams und Einzelpersonen in den Vordergrund stellt. Wir verknüpfen unterschiedliche, einander ergänzende Methoden nachhaltig wirksamer Prozessberatung, die jeweils auf die Bedürfnisse der Kunden ausgerichtet werden.

Wir arbeiten im Netzwerk mit erfahrenen LehrtrainerInnen & SpezialistInnen.

Info, Anmeldung, AGBs

Wir freuen uns auf ein persönliches Gespräch! Dabei können Sie uns und unsere Arbeitsweise aus erster Hand kennenlernen und wir erhalten einen Eindruck Ihrer Erwartungen. Anmeldungen/Reservierungen bitte per Mail. Bitte entnehmen Sie die AGBs unserer WebSite.



the green field
Systemische Beratung &
Coaching Mang Amon OG

Liebhartstalstraße 3
A-1160 Wien, Austria
+43 676 9400171 Amon-Feldmann
+43 676 9400271 Mang

office@green-field.at
www.green-field.at

unternehmen.lernen.entwickeln.