

Systemisch leiten und entwickeln

AGB-Akademie für Gruppe und Bildung

Eine Weiterbildung für Führungskräfte in Organisationen, Teams und Gruppen

Start: März 2018

Lehrgangsort:

Bildungshaus St. Arbogast, Götzis



Akademie für Gruppe und Bildung
www.agb-seminare.at

In Kooperation mit **arbogast**
Jugend- und Bildungshaus

Systemisch leiten und entwickeln

Gerade in den vergangenen zwanzig Jahren haben Globalisierung, Individualisierung und die neuen Technologien unsere Welt in umfassender Weise beeinflusst und verändert. Somit gibt es auch neue Herausforderungen für Führungskräfte.

Systemisches Management ist ein Führungsstil, der in Organisationsstrukturen des Bildungs-, Sozial- und Wirtschaftsbereichs heute nicht mehr wegzudenken ist.

Managen, früher „*hierarchisch und autoritär*“ hat heute einen anderen Stellenwert und erfordert umfassendere, unserer Arbeitswelt angepasste Handlungsweisen. Gerade weil, der wirtschaftliche, gesellschaftliche und politische Wandel die Unternehmens- und Organisations-Ziele verändert, ist es wichtig, neue Führungsmodelle und Haltungen zu entwickeln, die die Mitarbeitenden und damit das Unternehmen stärken.

Führungspersönlichkeiten in verschiedensten Organisationen und Unternehmen werden mit den eingehenden gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Veränderungen in hohem Maße ständig konfrontiert und sind gezwungen, sich permanent zu weiterzuentwickeln, um am Puls der Zeit zu bleiben und den Anforderungen im Führungsalltag gerecht zu werden.

Lösungsorientiertes Handeln und Entwicklung - heißt im Klartext, sich neuen Herausforderungen zu stellen und bereit zu sein, Altes, das nicht mehr dienlich ist, aufzugeben, um neuem, zieldienlichem Denken und Arbeiten Raum zu geben.

Dabei ist es wichtig traditionelle Standardlösungen und Führungsinstrumente zu reflektieren, **neue Sicht- und Handlungsweisen** zu entwickeln und diese in den Arbeitsalltag zu implementieren.

Ein gemeinsames Agieren in einer Gruppe von Individuen stärkt das Team und damit die ganze Organisation. Es braucht besonders Menschen die den Überblick behalten und sich in einem Umfeld bewegen können, das **Unterschiede als Gewinn und nicht als Problem definiert**.

„Leiten und Entwickeln“ als Chance

Der 4-modulige und berufsbegleitende Lehrgang wurde auf die Bedürfnisse von Unternehmen und Organisationen und damit verbundenen, veränderten Herausforderungen für und an Führungskräfte zugeschnitten.

Primäres Ziel ist, den Ist-Zustand mit allen Kompetenzen und Ressourcen wahrzunehmen und Unternehmen bzw. Organisationen und deren Mitarbeitende als soziale Systeme zu begreifen.

Herausforderungen annehmen, damit

- leiten und führen gelingt
- gezielte Interventionen möglich sind
- Schwächen erkannt und kompensiert werden
- Potentiale entdeckt und gestärkt werden können

Dabei bietet die sinnvolle Kombination von theoretischer Wissensvermittlung mit praxisnahen Methoden, viel Raum für konkretes Arbeiten an den Themen und das Experimentieren mit kreativen Lösungen. Austausch unter Führungskräften und Reflexion des eigenen Führungsstils geben neue Impulse für den beruflichen Alltag.



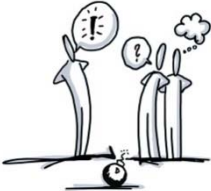

Im Lehrgang lernen die TeilnehmerInnen den **systemischen Ansatz von Leadership und Führung** kennen, als auch Methoden zur Gestaltung von Kommunikation und Beziehungen. Es werden Zusammenarbeit genauso intensiv vermittelt, wie die konkrete Anwendung und Umsetzung von modernen Modellen und Theorien zur Leitungstätigkeit von Organisationen.

Die Verschmelzung beider zentralen Fertigkeiten – **Soziale Systeme leiten UND moderne Methoden für die Leitung anwenden** – macht den Lehrgang „systemisch leiten & entwickeln“ zur maßgeschneiderten Aus- und Weiterbildung für Führungskräfte aller Organisationen in denen der „**Mensch im Zentrum des Handelns und Wirkens**“ steht.

Nutzen für LehrgangsteilnehmerInnen:

- Entwicklung eines eigenen Selbstverständnisses von Führung
- Sehen, Verstehen und Leiten von Organisationen lernen
- Leitung und Kommunikation nach systemischen Grundsätzen gestalten
- Bedeutung von Kommunikation in der Führungsebene und im Management schätzen lernen und gezielt fördern
- Führungsinterventionen bewusst einsetzen
- Selbstorganisation zulassen und als Teil eines fruchtbaren Gleichgewichtes anzuerkennen
- Beziehungen nach Innen und nach Außen aktiv entwickeln und leben
- Standortbestimmung der eigenen Teamarbeit und Teamentwicklung
- Reflexion von Kommunikation und Konfliktmanagement
- den Blick auf Strategie- und Organisationsentwicklung schärfen
- konkreter Einsatz und Anwendung von Methoden von systemischem Management

Die Lehrgangsseminare

	<p>Seminar 1: Führungspersönlichkeit entwickeln Anna Egger, MA, Mag.^a Margit Kühne-Eisendle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einblick in Systemischen Basics • eigene Führungshaltung • Modell „führen – managen – coachen“ • Führung als Reife- Entwicklungsprozess • Resilienz/Selbstmanagement 	<p>14.-16. März 18</p> <p>Bildungshaus St. Arbogast, Götzis</p>
	<p>Seminar 2: Teamarbeit fördern Mag.^a Margit Kühne-Eisendle, Anna Egger, MA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Systemische Grundsätze zu Team und Teamarbeit • Chancen und Herausforderungen in Teams • Zusammensetzungen von Teams • Teamphasen/Teamkonstellationen • Funktionen und Rollen im Team 	<p>9.-11. Mai 18</p> <p>Bildungshaus St. Arbogast, Götzis</p>
	<p>Seminar 3: Konflikte & Krisen gestalten und bewältigen Anna Egger, MA, Mag.^a Margit Kühne-Eisendle</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konflikte, Krisen, Eskalation • Konflikt systemisch • Konfliktbewältigungsstrategien • Krisenbegleitung • Umgang und Nutzen von Konflikten 	<p>10.-12. Okt. 18</p> <p>Bildungshaus St. Arbogast, Götzis</p>
	<p>Seminar 4: Organisation verstehen und weiterentwickeln Mag.^a Margit Kühne-Eisendle, Anna Egger, MA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisation aus systemischer Sicht • ICH als Führungskraft in meiner Organisation • Standortbestimmungen und Entwicklungsprozesse • Organisationsstruktur- und Strategiefindung • Moderation strategischer Initiativen 	<p>14.-16. Nov. 18</p> <p>Bildungshaus St. Arbogast, Götzis</p>

Änderungen bei den TrainerInnen vorbehalten.

Seminarzeiten

Mittwoch 14.00 – 18.00h und 19.00h bis 21.30

Donnerstag, 9.00 – 12.30h und 14.00h bis 18.30h

Freitag, 9.00 – 13.00h

(jeweils 20 AE)

Informationen:

Margit Kühne-Eisendle, +43 (0)664 2645601

Mail: mke@zoom-vision.com

AGB-Akademie für Gruppe und Bildung, Fachbereich „leiten & entwickeln“

Alemannenstr. 49, 6830 Rankweil

www.agb-seminare.at, www.agb-systemisches-management.at

Anmeldungen nur schriftlich an mke@zoom-vision.com

Facts zum Lehrgang: Systemisch leiten und entwickeln

Dauer und Umfang: 4 Seminare

berufsbegleitend

Unterrichtszeiten: Mittwoch bis Freitag

Kosten: € 1.840,-- (plus 20 % Mwst.)

Informationen und

Anmeldung: Mag.^a Margit Kühne-Eisendle, +43 (0)664 264 56 01
mke@zoom-vision.com

Beim Lehrgang ist eine bei jedem Seminar eine 80% ige Anwesenheit erforderlich.
Die TeilnehmerInnen erhalten beim Lehrgangsabschluss eine Teilnahmebestätigung.

Zielgruppe:

- Menschen in Leitungspositionen in Teams und Organisationen
- Mitarbeitende, die eine Führungsposition anstreben oder in naher Zukunft eine solche übernehmen sollen
- ProjektleiterInnen
- BegleiterInnen von Menschen in Führungspositionen oder Entwicklungsprozessen

TrainerInnen und Vortragende:

Mag. Margit Kühne-Eisendle:



„Handle stets so, dass weitere Möglichkeiten entstehen!“

Heinz v. Förster

„Es gibt immer mehr Lösungen als Probleme.“

Harry Merl

Diese Zitate sind mir bei meiner Arbeit mit meinen KundInnen sehr wichtig. Meine Aufgabe ist es, mit meinen KundInnen neue Handlungsräume zu erschließen. Dadurch wird in die Zukunft gerichtete Entwicklung erst möglich.

Kaufmännische Ausbildung, Arbeitserfahrung auf einer Bank

Studium der Erziehungswissenschaften mit dem Schwerpunkt „Organisation und Beratung“

selbstständig seit 1993, Organisationsentwicklerin

Supervisorin (ÖVS und WKO) Coach, Gesundheits- und Stresscoach

2. Vorsitzende der AGB-Akademie für Gruppe und Bildung,

Leiterin des Fachbereichs „leiten & entwickeln“ in der AGB

TeilhaberIn und GF in 3 Unternehmen.

Jahrelange pädagogische Leiterin im Universitätslehrgang „Systemisches Management in Teams und Organisationen“ (Universitätslehrgang und Masterlehrgang – Kooperation AGB und UNIforLIFE, Graz)

Leiterin des Lehrgangs „Führungswerkstatt für Frauen“, Stress- und Gesundheitscoaching, u.a. Lehrgänge und Seminare

Coach und Supervisorin von Führungskräften und Teams

Angemeldete Gewerbe: Unternehmensberatung und Lebens- und Sozialberatung (WKO)

Veröffentlichungen:

Kühne-Eisendle, Margit: Supervision und Coaching mit weiblichen Führungskräften – **Eine Strategie wider die Einsamkeit**, VDM Verlag Dr. Müller; Auflage: 1 (Mai 2006)

Kühne-Eisendle, Margit; Gut, Jimmy: sichtWEISend, **Impusbilder für die Arbeit in der Beratung, im Coaching, in der Supervision**, Eigenverlag, (2012)

Svoboda, Scala, Gut (Hg.): **Gestaltpädagogisch lernen und beraten: Theorie, Praxis und Methoden für die Schule und andere pädagogische Arbeitsfelder**, Dohrmann Verlag, Berlin (2012) – div. Artikel

Gut, Jimmy; Kühne-Eisendle, Margit: Bildbar: **100 Methoden zum Arbeiten mit Bildern und Fotos im Coaching, Training, in der Aus- und Weiterbildung, Therapie und Supervision (Edition Training aktuell)**, managerSeminare Verlags GmbH, 2015 und 2016

Gut, Jimmy; Kühne-Eisendle, Margit: Bildbar – KartenSet, managerSeminare Verlags GmbH, 2015 und 2016

Gut Jimmy; Kühne-Eisendle, Margit: Grenzen gestalten, KartenSet, managerSeminare Verlags GmbH, 2016

Margit Kühne-Eisendle, Gut Jimmy: Allerlei, **90 Bildkärtchen für die Arbeit in der Beratung,**, Eigenverlag (2016)

Anna Egger, MA:



„...weil's drauf ankommt, wie's ankommt!“

Stets auf der Suche nach originellen Lösungen!

Mit großer Leidenschaft widme ich mich visuellen Denkprozessen und begeistere mich für Sketchnotes, visuelle Prozessgestaltung und Graphic Recording.

Ich arbeite mittlerweile seit 2010 selbstständig als Trainerin Unternehmensberaterin und Coach mit den Schwerpunkten Visualisierungstechniken, Moderation und Führung. Dabei liegt mein Fokus auf systemischem Management, Ritualen zur wertschätzenden Führung und der Stärkung von Resilienz – jedes einzelnen wie dem Unternehmen als Ganzem!

Meiner langjährigen Erfahrung im Personalmanagement, Seminarbereich und in der Moderation in unterschiedlichen Organisationen und Institutionen, sowie dem Masterstudium „Systemisches Management – leiten und entwickeln“ an der UNI Graz verdanke ich meine Flexibilität und KnowHow in der Prozessbegleitung und im Coaching.

Ausbildung & Expertise

- Master „Systemisches Management“ bei der AGB-Akademie für Gruppe und Bildung und der UNIforLIFE Graz (UNI for LIFE Graz und AGB)
- Visuelle Prozessgestaltung und Graphic Recording – Zürich/ Schweiz
- Gestaltpädagogin
- Resilienz-Beraterin nach dem Bambusprinzip
- Fotografin

Mitautorin von folgenden Publikationen:

- ERZÄHLBAR II, erschienen 2017 im Verlag managerSeminare
- Micro-Inputs Veränderungscoaching, erschienen 2016 im Verlag managerSeminare
- BILDBAR, erschienen 2014 im Verlag managerSeminare
- ERZÄHLBAR, erschienen 2011 im Verlag managerSeminare

Mitgliedschaften

- Mitglied im TrainerInnenteam der AGB – Akademie für Gruppe und Bildung
- Mitglied der WKO – Wirtschaftskammer Österreich: Unternehmensberatung

Mein Arbeitsstil ist pragmatisch, überraschend, spritzig und auf die jeweilige Themenwelt der Teilnehmenden abgestimmt: Stets auf der Suche nach originellen Lösungen!

„20 Jahre Lehrgangserfahrung in der AGB-Akademie für Gruppe und Bildung haben gezeigt, dass systemisches Leiten für Führungskräfte von großem Nutzen ist. Wieso? Eine **Führungskraft mit systemischem Ansatz ist als Mensch präsent, um fair, wertschätzend und erfolgreich leiten zu können.**

Das setzt voraus, dass ich mir als Führungskraft bewusst bin, in welchem Umfeld ich mich bewege. Wenn ich darüber hinaus die Ziele des Unternehmens und die Stärken meines Teams kenne, kann ich auf Ressourcen zurückgreifen und bin dazu fähig, lösungsorientiert zu agieren.“



Akademie für Gruppe und Bildung
www.agb-seminare.at



Mag^a. Margit Kühne-Eisendle
www.zoom-vision.com



www.anna-egger.com

Anna Egger, MA
www.anna-egger.com

EINZELSEMINARE

Alle Seminare sind auch als Einzelseminare buchbar. Buchungen für den gesamten Lehrgang haben Vorrang. Die Seminare 1 und 4 haben als Einzelseminare nur 16 Einheiten. Die Seminare 2 und 3 haben 20 Einheiten.

Seminarort für alle Seminare:

Bildungshaus St. Arbogast, Götzis

Seminar 1 - Führungspersönlichkeit entwickeln – 14.-16.3.2018

Seminarzeiten (16 AE)

Mittwoch, 19.00h bis 21.30h

Donnerstag, 9.00 – 12.30h und 14.00h bis 18.30h

Freitag, 9.00 – 13.00h

Ihre Investition für ein Seminar:

€ 440,-- plus 20 % MwSt.

Seminar 2 - Teamarbeit fördern – 9.-11.5.2018

Seminar 3 - Konflikte & Krisen gestalten und bewältigen – 10.-12.10.18

Seminarzeiten (jeweils 20 AE)

Mittwoch, 14.00 – 18.00h und 19.00h bis 21.30h

Donnerstag, 9.00 – 12.30h und 14.00h bis 18.30h

Freitag, 9.00 – 13.00h

Ihre Investition für ein Seminar:

jeweils: € 495,-- plus 20 % MwSt.

Seminar 4 - Organisation verstehen und weiterentwickeln – 14.-16.11.18

Seminarzeiten (16 AE)

Mittwoch, 19.00h bis 21.30h

Donnerstag, 9.00 – 12.30h und 14.00h bis 18.30h

Freitag, 9.00 – 13.00h

Ihre Investition für ein Seminar:

€ 440,-- plus 20 % MwSt.
